

Министерство просвещения РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования  
«Глазовский государственный инженерно-педагогический университет  
имени В.Г. Короленко»

Утверждено  
на заседании ученого совета университета

«21» апреля 2025 г. протокол №9  
Приказ № 45 от 21 апреля 2025 г.

Ректор Я.А. Чиговская-Назарова

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ  
ПО ПРОВЕРКЕ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ УК-3**

Уровень основной профессиональной образовательной программы	бакалавриат
Направление подготовки	44.03.03 Специальное (дефектологическое) образование
Направленность (профиль)	Дошкольная дефектология
Форма обучения	Очная

## РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ УК-3

Формулировка компетенции:

*Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.*

Формулировка индикаторов достижения компетенций:

*УК-3.1. Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.*

*УК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.*

*УК-3.3 Знает основные принципы и механизмы социального взаимодействия и условия эффективной работы в команде.*

Перечень дисциплин и практик

Индекс	Название дисциплины
Б1.О.02.02	Русский язык и культура речи
Б1.О.05.01	Основы вожатской деятельности
Б1.О.04.02	Психология
Б1.О.06.01	Методы проектной деятельности

## ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРОВЕРКЕ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ УК-3

### РУССКИЙ ЯЗЫК И КУЛЬТУРА РЕЧИ

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.
Индикатор достижения компетенции	ИУК-3.1. Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения. ИУК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями

Время выполнения – 30 минут

1. Под правильностью речи понимают:

- а) воздействие на эмоции и чувства аудитории;
- б) использование слов в соответствии с их лексическим значением;
- в) соответствие слов и выражений целям и условиям общения;
- г) владение нормами литературного языка.

2. Ошибка в употреблении числительного допущена в предложении:

- а) Расстояние до цели измеряется примерно семьюстами метрами.

- б) Обоим нашим спортсменкам достались упорные соперницы.  
 в) В наш класс пришли сразу три новые ученицы.  
 г) Окружённый неприятелем, город продержался шесть суток.

3. Слова, набранные курсивом, не выделяются или не отделяются запятыми в предложении:

- а) *Убегая к себе* он принимался хлопать ящиками стола.  
 б) Светило солнце, и *озарённые им* лебеди были великолепны.  
 в) Сначала новая тема *кажется* трудной.  
 г) *Пылай камин* в моей пустынной келье.

4. Тире не ставится в предложении:

- а) Требовательность к себе \_\_\_\_ есть первый признак таланта.  
 б) Ведущий принцип романа \_\_\_\_ углубление в сложный внутренний мир героя.  
 в) И офицеры и матросы \_\_\_\_ все были наверху!  
 г) «Евгений Онегин» Пушкина \_\_\_\_ «энциклопедия русской жизни».

5. Речевая ошибка допущена в предложении:

- а) От этой ситуации голова встает дыбом.  
 б) Видел ли кто-нибудь, как умирает лёд на лугу в лучах солнца.  
 в) Здоровье мое так себе: ни шатко, ни валко.  
 г) Я вышел на улицу и пошел куда глаза глядят.

1. Определить тип ошибки

1. Грамматическая	А. В суде рассматривалось дело о крупной афёре
2. Речевая	Б. Вокруг простиралась болотная местность
3. Лексическая	В. Большое украинское село расположено по обоим сторонам реки
4. Акцентологическая	Г. От этой ситуации голова встает дыбом

2. Определить тип предложения

1. Простое	А. Грянул гром, и началась гроза
2. Сложносочиненное	Б. На полках стояли: фляжки, кувшины из разного стекла – не понятно как сюда попавшие
3. Сложноподчиненное	В. Лес рубят – щепки летят
4. Бессоюзное	Г. Они спускались по шаткому трапу, что было обычным в условиях этого корабля

## ОСНОВЫ ВОЖАТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Индикатор	ИУК-3.1. Демонстрирует способность работать в команде,

достижения компетенции	проявляет лидерские качества и умения.
------------------------	--

Время выполнения заданий: не более 30 минут.

Выберите верный вариант ответа.

- Формальное лидерство вожатого наблюдается, когда:
  - влияние лидера обусловлено официальным положением вожатого в детском отряде;
  - влияние исходит из признания другими личного превосходства лидера;
  - влияние лидера обусловлено наличием лидерских качеств и способностей у вожатого;
  - все вышеперечисленное.
- Логические составляющие процесса командообразования:
  - знакомство, общее видение, позиционирование;
  - комплектование, коммуникативные игры, диагностика;
  - диагностика, тренинг и комплектование;
  - комплектование, сыгровка и диагностика команды.
- Временное детское объединение включает структуры:
  - формальную и неформальную
  - операциональную и производственную
  - рациональную и эмоциональную
  - все вышеперечисленное.
- Технология тимбилдинга:
  - представляет собой упорядоченную серию специальных упражнений, заданий и соревнований, направленных на сплочение команды;
  - технология, разработанная американскими организационными психологами для работы со взрослыми командами;
  - технология, имеющая российские корни, является продолжением или сочетанием педагогической технологии КТД и методик скаутинга, существующих в отечественной практике;
  - все вышеперечисленное верно.
- В какой период лагерной смены позицию вожатого по отношению к ребенку можно описать следующим образом: вожатый – ведущий, задающий уровень организации и проведения мероприятий, правила и нормы жизнедеятельности, а ребенок-ведомый:
  - подготовительный период
  - организационный
  - основной
  - заключительный

Время выполнения заданий: не более 30 минут

УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде				
ИУК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными	Практическое задание 1. Опишите решение предложенных ситуаций в соответствии с ситуативным, операциональным и стратегическим уровнями, заполнив таблицу:			
	Описание кейса	Уровни решения		
		Ситуативный Что нужно сделать для устранения инцидента?	Операциональный Что нужно сделать, чтобы ситуация не вышла из-под контроля, не усугубилась?	Стратегический Почему так поступили?

организациями .	Вы стали свидетелем, когда педагог незаслуженно обидел ребенка. Ваши действия?			
	Вы обнаружили факт распития детьми спиртных напитков на территории лагеря. Ваши действия?			
	Родители (или лица, их заменяющие) не привели вовремя ребенка в отряд. Что делать воспитателю (вожатому?)			

## ПСИХОЛОГИЯ

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Индикатор достижения компетенции	УК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.

Время выполнения заданий: не более 30 минут.

Задания с выбором правильного варианта ответа:

1. Соотнесите тип темперамента и его черты, проявляющиеся в командной деятельности:

1	Холерик	а	Сильный, улыбчивый, активный
2	Сангвиник	б	Спокойный, медлительный, малоэмоциональный
3	Флегматик	в	Впечатлительный, обидчивый, ранимый
4	Меланхолик	г	Сильный, возбудимый, вспыльчивый

2. Соотнесите понятия и их определения:

1	Коммуникация	а	Восприятие партнера по общению
2	Интеракция	б	Передача информации
3	Перцепция	в	Взаимодействие с партнером по общению
4	Общение	г	сложный многоплановый процесс установления и развития контактов между людьми

## МЕТОДЫ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Индикатор достижения компетенции	УК-3.3 Знает основные принципы и механизмы социального взаимодействия и условия эффективной работы в команде

Время выполнения заданий: не более 30 минут

Практическое задание:

Перечислите известные вам групповые процессы.

Критерии оценивания:

Каждый индикатор достижения компетенции оценивается в 10 баллов:

- Тестовое задание оценивается в 10 баллов (ответ на вопрос теста стоит 0 или 2 балла);
- Задания на соответствие оцениваются в 10 баллов (каждое оценивается 0-5 баллов)
  - 5 баллов – полностью правильно найденные соответствия;
  - 4 балла – три правильных соответствия;
  - 3 балла – два правильных соответствия;
  - 2 балла – одно правильно соответствие;
  - 1 балл – отсутствие правильных соответствий;
  - 0 баллов – не приступал к выполнению задания;
- Каждое практическое задание оценивается в 10 баллов:
  - 10 баллов - студент правильно выполнил предложенные задания на основе изученной теории, методов, приемов, технологий;
  - 8 баллов - студент способен применять полученные теоретические знания в практической деятельности, решать типичные задачи на основе воспроизведения стандартных алгоритмов, при выполнении заданий допускает незначительные ошибки;
  - 6 баллов - при выполнении задания допущены грубые ошибки;
  - 0 баллов - студент не выполнил задание.

Оценка зависит от процента выполнения всех заданий.

**Шкала оценивания сформированности компетенции (ий) и индикатора (ов)  
достижения компетенции (ий)**

<b>Уровни освоения индикатора (ов) достижений компетенций</b>	<b>Основные признаки выделения уровня</b>	<b>Академическая оценка</b>	<b>% выполнения всех заданий</b>
Повышенный (высокий)	Включает нижестоящий уровень. Умение самостоятельно принимать решение, решать проблему/задачу теоретического или прикладного характера на основе изученных методов, приемов, технологий.	Отлично	90-100
Базовый	Включает нижестоящий уровень. Способность собирать, систематизировать, анализировать и грамотно использовать информацию из самостоятельно найденных теоретических источников и иллюстрировать ими теоретические положения или обосновывать практику применения	Хорошо	70-89
Удовлетворительный	Изложение в пределах задач курса теоретического и практического контролируемого материала	Удовлетворительно	50-69
Недостаточный	Отсутствие признаков удовлетворительного	Неудовлетв	менее 50

	уровня	орительно	
--	--------	-----------	--

Считать, что положительные результаты поститогового контроля свидетельствуют об успешном процессе формирования компетенции (ий) и индикатора (ов) достижения компетенции (ий) (этапа формирования компетенции). Если обучающийся получил оценку «неудовлетворительно», то считать компетенцию не сформированной на данном этапе. При получении оценок «удовлетворительно», «хорошо» или «отлично» считать, что проверяемая компетенция сформирована на достаточном уровне.

*Методические указания для проверки остаточных знаний*

1. Сроки проведения процедуры оценивания: по графику деканата.
2. Сбор, обработка и оценивание результатов поститогового контроля проводится преподавателем по распоряжению деканата.
3. Предъявление результатов оценивания осуществляется в течение недели после проведения контрольного мероприятия, оформляется в виде отчета и хранится в деканате в течение всего срока обучения обучающегося.